



**CAPAIAN KINERJA**  
**SMK PP NEGERI SEMBAWA**  
**BPPSDMP KEMENTERIAN PERTANIAN**  
**TAHUN 2019**

**A. Perjanjian Kinerja**

Dokumen perjanjian kinerja merupakan dokumen pernyataan kinerja/perjanjian kinerja antara Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Pertanian Pembangunan Negeri Sembawa dengan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian untuk mewujudkan target kinerja tertentu. Perjanjian Kinerja disusun setelah DIPA tahun anggaran berjalan keluar.

Perjanjian Kinerja (PK) Sekolah Menengah Kejuruan Pertanian Pembangunan Negeri Sembawa untuk tahun 2019 merupakan tindak lanjut dari Rencana Kinerja yang telah mendapatkan anggaran DIPA tahun 2019. Selengkapnya perjanjian kinerja tahun 2019 tersaji pada tabel berikut

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	
1.	Meningkatnya serapan lulusan SMK-PPN Sembawa	Jumlah lulusan SMK-PPN Sembawa yang bekerja di bidang pertanian	185	Jumlah
2.	Meningkatnya kualitas layanan SMK-PPN Sembawa	Tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik SMK-PPN Sembawa	3.56	Skala likert (1-4)
		Tingkat kepuasan terhadap layanan internal SMK-PPN Sembawa	3.56	Skala likert (1-4)
3.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan SMK-PPN Sembawa	Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang ( 5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015)	1	Jumlah
		Jumlah temuan Itjen atas pengelolaan keuangan SMK-PPN Sembawa yang terjadi berulang	1	Jumlah

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Pendidikan Pertanian	32.147.422.000

**Tabel. 5 Perjanjian Kinerja Tahun 2019****A. Kriteria Ukuran Keberhasilan**

Gambaran kinerja SMK-PP Negeri Sembawa dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditentukan di awal tahun. Untuk mengukur tingkat capaian kinerja tahun 2019 tersebut maka digunakan metode scoring yang mengelompokkan capaian kedalam 4 (empat) kategori kinerja, yaitu : (1) sangat berhasil (capaian >100%), (2) berhasil (capaian 80-100%), (3) cukup berhasil (capaian 60<80%) dan kurang berhasil (capaian <60%) terhadap sasaran yang telah ditetapkan.

**B. Capaian Kinerja SMK-PP Negeri Sembawa Tahun 2019**

SMK-PP Negeri Sembawa telah menetapkan standar kinerja pada awal tahun 2019 yang merupakan penjabaran dari Rencana Strategis SMK-PP Negeri Sembawa Tahun 2015-2019, maka sasaran strategis SMK-PP Negeri Sembawa tahun 2019 adalah : 1. Meningkatnya serapan lulusan SMK-PP Negeri Sembawa; 2. Meningkatnya kualitas layanan SMK-PP Negeri Sembawa; 3. Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan SMK-PP Negeri Sembawa.

**1. Pengukuran Kinerja SMK-PP Negeri Sembawa Tahun 2019**

Pengukuran kinerja merupakan pengukuran pencapaian target kinerja yang ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja. Pengukuran capaian kinerja SMK-PP Negeri Sembawa Tahun 2019 dilakukan dengan membandingkan antara realisasi capaian kinerja dengan target dalam perjanjian kinerja.

Rincian pengukuran kinerja SMK-PP Negeri Sembawa Tahun 2019 dapat dilihat pada tabel berikut:



No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori
1	Meningkatnya serapan lulusan SMK-PPN Sembawa	Jumlah lulusan SMK-PPN Sembawa yang bekerja di bidang pertanian	185	144	78	Cukup berhasil
2.	Meningkatnya kualitas layanan SMK-PPN Sembawa	Tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik SMK-PPN Sembawa	3.56	3.56	100	Berhasil
		Tingkat kepuasan terhadap layanan internal SMK-PPN Sembawa	3.56	3.58	100,56	Sangat berhasil
3.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan SMK-PPN Sembawa	Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang ( 5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015)	1	1	100	Berhasil
		Jumlah temuan Itjen atas pengelolaan keuangan SMK-PPN Sembawa yang terjadi berulang	1	1	100	Berhasil

Tabel 6. Capaian Kinerja SMK-PP Negeri Sembawa tahun 2019

Berdasarkan pengukuran kinerja yang tersaji pada tabel 6 diketahui bahwa capaian kinerja SMK-PP Negeri Sembawa dapat dikatakan berhasil karena semua kegiatan sudah terlaksana. Pengukuran capaian kinerja SMK-PP Negeri Sembawa dilakukan dengan membandingkan antara realisasi dengan target kinerja dalam Perjanjian Kinerja SMK-PP Negeri Sembawa Tahun 2019. Adapun rincian masing-masing hasil pengukuran kinerja pada masing-masing indikator sasaran adalah sebagai berikut:

1. Jumlah Lulusan SMK-PP Negeri Sembawa yang Bekerja di Bidang Pertanian  
 Capaian indikator kinerja meningkatnya serapan lulusan SMK-PPN Sembawa yang bekerja dibidang pertanian di ambil dari data penelusuran alumni dengan mengukur melalui perbandingan jumlah lulusan yang bekerja dibidang pertanian dengan target. Pengukuran rasio lulusan SMK-PP Negeri Sembawa yang bekerja dibidang pertanian terhadap total lulusan pendidikan pertanian pada tahun 2019 adalah :

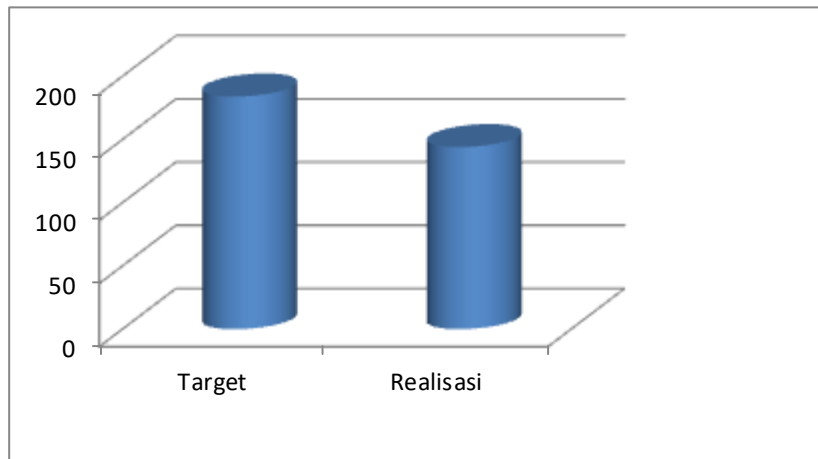
$$\left( \frac{\sum \text{Jumlah lulusan yang bekerja dibidang pertanian}}{\text{Target}} \right) \times 100\%$$



$\Sigma$  Jumlah Lulusan

$$x = \frac{144}{184} \times 100\% = 78\%$$

Perbandingan target dan realisasi kinerja lulusan SMK-PP Negeri Sembawa yang bekerja dibidang pertanian pada tahun 2019 dapat dilihat pada gambar 6 berikut



Gambar 6. Perbandingan target dan realisasi kinerja lulusan SMK-PP Negeri Sembawa yang bekerja dibidang pertanian pada tahun 2019

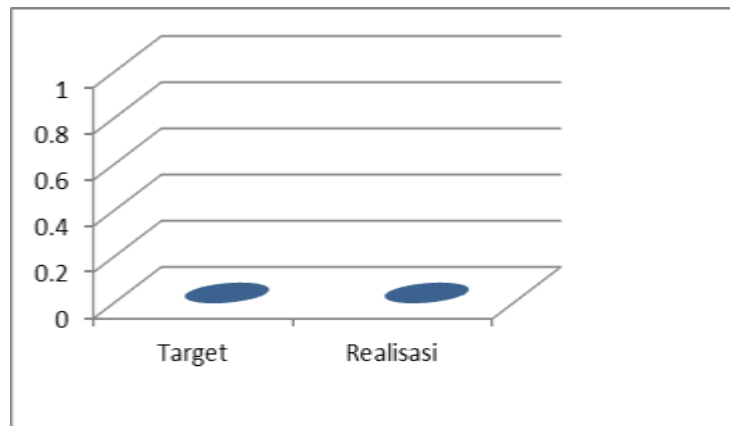
## 2. Tingkat Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Publik SMK-PP Negeri Sembawa

Pengukuran tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik SMK-PP Negeri Sembawa dengan target 3,56 skala likert adalah hasil penilaian IKM dari pengguna ( alumni, siswa dan masyarakat). Nilai IKM tersebut di dapat dari hasil survei kepuasan masyarakat terhadap SMK-PP Negeri Sembawa. Realisasi dan pengukuran IKM adalah sebagai berikut

$$x = \left( \frac{\Sigma \text{Nilai IKM}}{\Sigma \text{Target Nilai IKM}} \right) \times 100 \%$$

$$x = \frac{3,56}{3,56} \times 100\% = 100\%$$

Realisasi Tingkat Kepuasan Masyarakat atas layanan publik SMK-PP Negeri Sembawa tahun 2019 adalah 3,56 skala likert. Capaian persentase dari indikator kinerja tingkat kepuasan masyarakat atas layanan publik di SMK-PP Negeri Sembawa adalah 100%. Perbandingan target dan realisasi tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik SMK-PP Negeri Sembawa dapat di lihat pada gambar 7 berikut:



Gambar 7 Perbandingan target dan realisasi kinerja tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik SMK-PP Negeri Sembawa

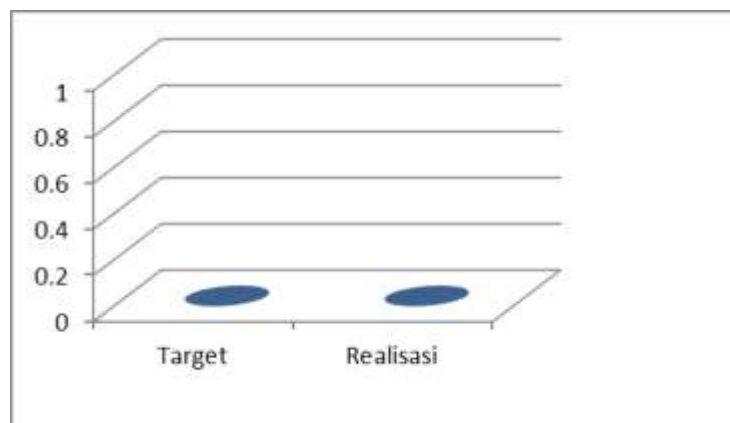
### 3. Tingkat Kepuasan Terhadap Layanan Internal SMK-PP Negeri Sembawa

- Untuk mengukur kepuasan terhadap Layanan Internal, seluruh PNS di SMK-PP Negeri Sembawa diwajibkan mengisi kuisioner.
- Nilai kepuasan terhadap Layanan Internal untuk tahun 2019

$$x = \frac{\sum \text{Jumlah Nilai Kepuasan Layanan Internal}}{\sum \text{Target Nilai Kepuasan Layanan Internal}} \times 100\%$$

$$x = \frac{3,58}{3,56} \times 100\% = 100,56 \%$$

Perbandingan target dan realisasi tingkat kepuasan terhadap layanan internal SMK-PP Negeri Sembawa dapat di lihat pada gambar 8 berikut:

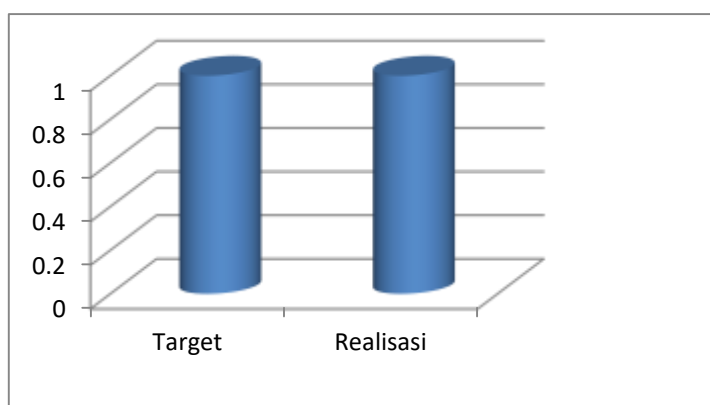


Gambar 8 Perbandingan target dan realisasi kinerja tingkat kepuasan terhadap layanan internal SMK-PP Negeri Sembawa



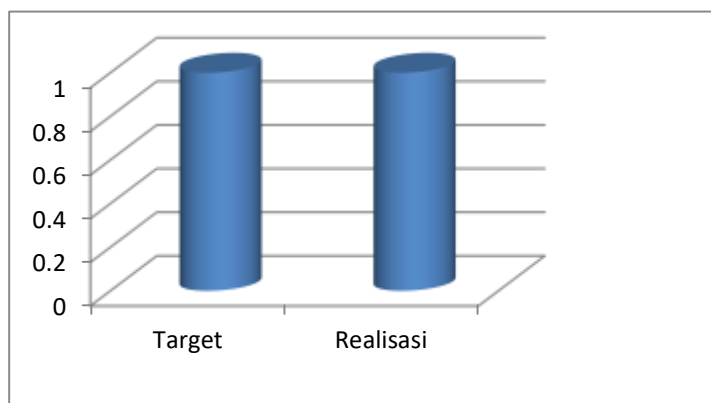
4. Jumlah Temuan Itjen Atas Implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015)

Realisasi kinerja jumlah temuan Itjend atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang ( 5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015) pada tahun 2019 mencapai 100% dengan target temuan adalah 1. Perbandingan target dan realisasi jumlah temuan Itjend atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang ( 5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015) pada tahun 2019 dapat dilihat pada gambar 9 berikut



Gambar 9 Perbandingan target dan realisasi jumlah temuan Itjend atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang ( 5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015) pada tahun 2019 Jumlah Temuan Itjen Atas Pengelolaan keuangan SMK-PP Negeri Sembawa

Realisasi kinerja jumlah temuan Itjend atas pengelolaan keuangan SMK-PP Negeri Sembawa yang terjadi berulang tahun 2019 mencapai 100%. Untuk tahun anggaran 2019 target temuan adalah 1. Berdasarkan hasil audit Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian yang dilaksanakan pada tahun 2019 ditemukan adanya selisih harga yang diterima penyedia. Perbandingan target dan realisasi jumlah temuan Itjend atas pengelolaan keuangan SMK-PP Negeri Sembawa yang terjadi berulang tahun 2019 dapat dilihat pada gambar 10 berikut



## 2. Perbandinagn Kinerja SMK-PP Negeri Sembawa Selama 3 Tahun

Perbandingan kinerja SMK-PP Negeri sembawa selama 3 tahun dapat dilihat pada tabel 7 berikut:

No	Indikator Kinerja	Tahun	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori
1	Jumlah lulusan SMK-PPN Sembawa yang bekerja di bidang pertanian	2017	-	-	-	-
		2018	144	98	68,05	Cukup berhasil
		2019	184	166	90	Berhasil
2	Tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik SMK-PPN Sembawa	2017	-	-	-	-
		2018	3.36	3.152	93,81	Berhasil
		2019	3.56	3.56	100	Berhasil
3	Tingkat kepuasan terhadap layanan internal SMK-PPN Sembawa	2017	-	-	-	-
		2018	3.52	3.52	100	Berhasil
		2019	3.56	3.58	100,56	Sangat berhasil
4	Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang ( 5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015)	2017	-	-	-	-
		2018	0	0	100	Berhasil
		2019	1	1	100	Berhasil
5	Jumlah temuan Itjen atas pengelolaan keuangan SMK-PPN Sembawa yang terjadi berulang	2017	-	-	-	-
		2018	1	1	100	Berhasil



		2019	1	1	100	Berhasil
--	--	------	---	---	-----	----------

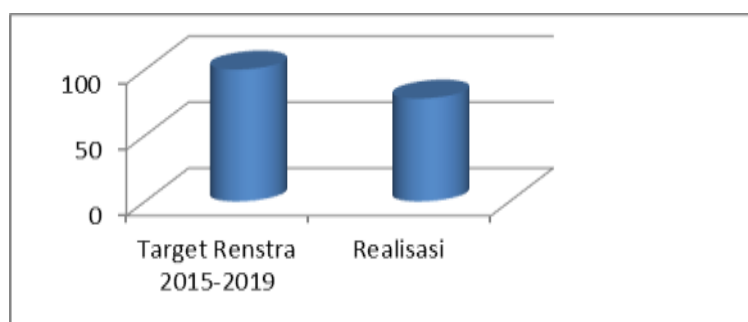
Tabel 7. Perbandingan Kinerja SMK-PP Negeri Sembawa Selama 3 Tahun

### 3. Perbandingan Capaian Kinerja pada Tahun 2019 dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra (2015-2019)

- a. Jumlah lulusan SMK-PP Negeri Sembawa yang Bekerja di Bidang Pertanian  
 Realisasi capaian untuk indikator kinerja jumlah lulusan SMK-PP Negeri Sembawa yang bekerja di bidang pertanian terhadap total lulusan yang bekerja dibidang pertanian tahun 2019 belum memenuhi target, target yang ditetapkan 185 orang namun yang terealisasi 166 orang.

Target jangka menengah dalam Renstra SMK-PP Negeri Sembawa (2015-2019) untuk indikator kinerja jumlah lulusan SMK-PP Negeri Sembawa yang bekerja di bidang pertanian pada tahun 2019 adalah 90%, dari tahun 2015 sampai dengan 2017 indikator jumlah lulusan SMK-PP Negeri Sembawa yang bekerja di bidang Pertanian belum ditentukan.

Perbandingan realisasi kinerja jumlah lulusan SMK-PP Negeri Sembawa yang bekerja di bidang Pertanian pada tahun 2019 dengan target jangka menengah dalam Renstra SMK-PP Negeri Sembawa dapat dilihat pada gambar 11 berikut:



Gambar 11: Perbandingan realisasi kinerja jumlah lulusan SMK-PP Negeri Sembawa yang bekerja di bidang Pertanian pada tahun 2019 dengan target jangka menengah dalam Renstra SMK-PP Negeri Sembawa

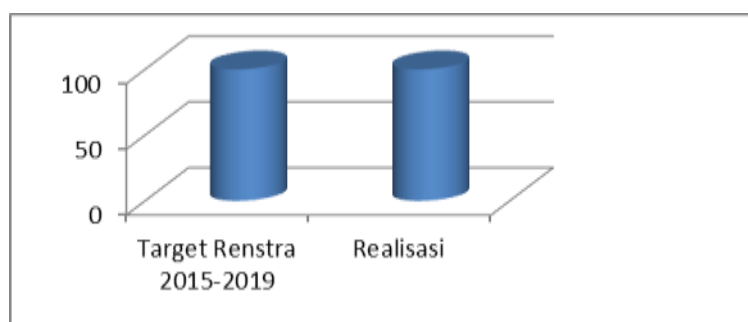




b. Tingkat Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Publik di SMK-PP Negeri Sembawa

Realisasi capaian untuk indikator kinerja tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik di SMK-PP Negeri Sembawa pada tahun 2019 telah memenuhi target yaitu, 3,56 skala likert dengan persentase capaian 100%. Target jangka menengah dalam Renstra SMK-PP Negeri Sembawa (2015-2019) untuk indikator kinerja tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik di SMK-PP Negeri Sembawa terdiri dari target 2018 yaitu 3,36 dan target 2019 yaitu 3,56. Dikarenakan indikator kinerja baru dilaksanakan pada tahun 2018, maka belum bisa dibandingkan capaiannya dengan tahun sebelumnya.

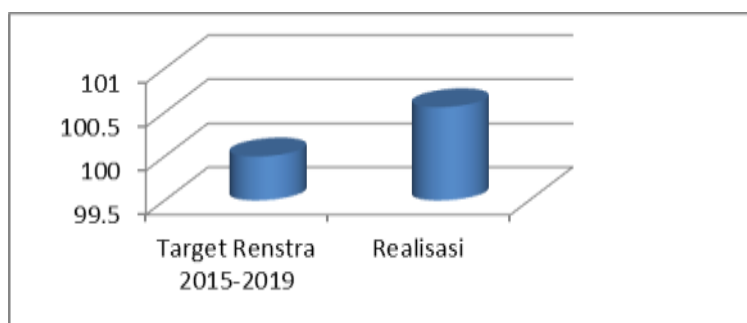
Perbandingan realisasi tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik di SMK-PP Negeri Sembawa tahun 2019 dengan target jangka menengah dalam Renstra SMK-PP Negeri Sembawa dapat di lihat pada gambar 12 berikut :



Gambar 12 Perbandingan realisasi tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik di SMK-PP Negeri Sembawa tahun 2019 dengan target jangka menengah dalam Renstra SMK-PP Negeri Sembawa

c. Tingkat Kepuasan Terhadap Layanan Internal SMK-PP Negeri Sembawa

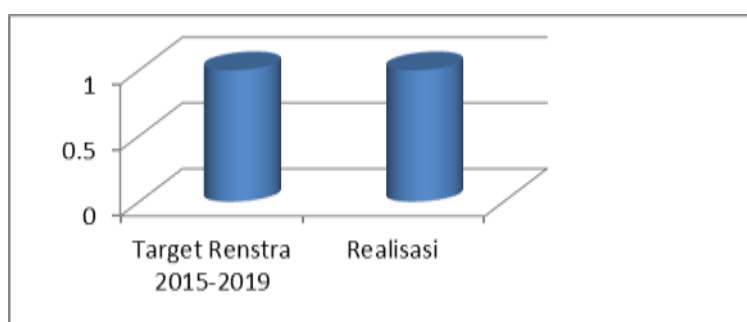
Realisasi kinerja tingkat kepuasan terhadap layanan internal SMK-PP Negeri Sembawa mencapai 100% dengan kategori sangat berhasil. Target jangka menengah dalam Renstra SMK-PP Negeri Sembawa (2015-2019) untuk indikator tingkat kepuasan terhadap layanan internal SMK-PP Negeri Sembawa adalah 3,56 skala likert. Perbandingan realisasi tingkat kepuasan terhadap layanan internal SMK-PP Negeri Sembawa tahun 2019 terhadap target menengah dalam Renstra dapat dilihat pada gambar 13 berikut :



Gambar 13 Perbandingan realisasi tingkat kepuasan terhadap layanan internal SMK-PP Negeri Sembawa tahun 2019 terhadap target menengah dalam Renstra

- d. Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang ( 5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015)

Realisasi kinerja jumlah temuan Itjend atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Perpenpan RB 12 Tahun 2015) pada tahun 2019 mencapai 100%. Target jangka menengah dalam Renstra SMK-PP Negeri Sembawa (2015-2019) untuk indikator kinerja jumlah temuan Itjend atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Perpenpan RB 12 Tahun 2015) adalah 1. Perbandingan realisasi jumlah temuan Itjend atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Perpenpan RB 12 Tahun 2015) pada tahun 2019 terhadap target menengah dalam Renstra SMK-PP Negeri Sembawa dapat dilihat pada gambar 14 berikut:



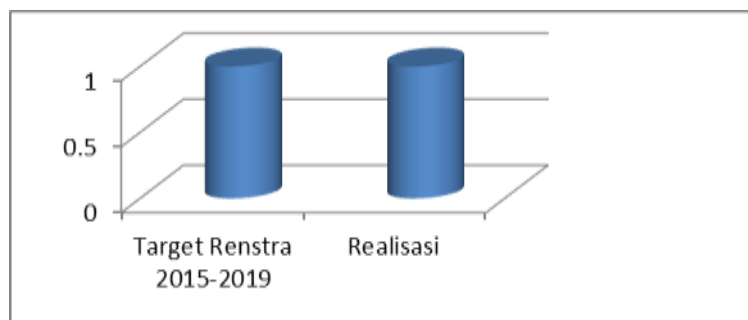
Gambar 14 Perbandingan realisasi jumlah temuan Itjend atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Perpenpan RB 12 Tahun 2015) pada tahun 2019 terhadap target menengah dalam Renstra SMK-PP Negeri Sembawa

- e. Jumlah temuan Itjen atas pengelolaan keuangan SMK-PPN Sembawa yang terjadi berulang

Realisasi kinerja jumlah temuan Itjend atas pengelolaan keuangan SMK-PP Negeri Sembawa yang terjadi berulang pada tahun 2019 mencapai 100 % dari



target yang telah ditetapkan, dengan kategori berhasil. Target jangka menengah dalam Renstra SMK-PP Negeri Sembawa (2015-2019) untuk indikator kinerja jumlah temuan Itjend atas pengelolaan keuangan yang terjadi berulang pada tahun 2019 adalah 1. Perbandingan realisasi jumlah temuan Itjend atas pengelolaan keuangan SMK-PP Negeri Sembawa yang terjadi berulang pada tahun 2019 terhadap target menengah dalam Renstra SMK-PP Negeri Sembawa dapat dilihat pada gambar 15 berikut :



Gambar 15 Perbandingan realisasi jumlah temuan Itjend atas pengelolaan keuangan SMK-PP Negeri Sembawa yang terjadi berulang pada tahun 2019 terhadap target menengah dalam Renstra SMK-PP Negeri Sembawa

#### 4. Analisis Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan atau Peningkatan atau Penurunan Kinerja Serta Alternatif Solusi

- a. Jumlah lulusan SMK-PP Negeri Sembawa yang bekerja di bidang pertanian  
 Jumlah lulusan SMK-PP Negeri Sembawa yang bekerja di bidang pertanian pada tahun 2019 tidak mencapai target dikarenakan :
  1. Peluang bekerja di bidang non pertanian lebih besar dari pada di bidang pertanian
  2. Kesempatan bekerja di bidang non pertanian yang mereka ambil karena mempertimbangkan jarak yang dekat dengan tempat tinggal atau dekat dengan keluarga dari pada menganggur.
 Alternatif solusi
  1. Memperbanyak kerja sama dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI) di bidang pertanian;
  2. Meningkatkan mutu lulusan dengan memperbanyak pelatihan kompetensi di bidang pertanian.
- b. Tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik SMK-PP Negeri Sembawa



Capaian kinerja tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik SMK-PP Negeri Sembawa adalah 100% (berhasil). Hasil analisa penyebab keberhasilan adalah sebagai berikut:

1. Pemanfaatan media yang optimal;
2. Tingkat respon yang cepat dan tepat dari masyarakat;
3. Publikasi dan sosialisasi yang lebih luas untuk kegiatan di institusi,

c. Tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan internal SMK-PP Negeri Sembawa

Tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan internal SMK-PP Negeri Sembawa adalah 100,56 % (sangat berhasil). Hasil analisa penyebab keberhasilan adalah sebagai berikut:

1. Sosialisasi dari setiap aturan yang ada;
2. Sistem pengendalian dalam pencapaian kinerja.

d. Jumlah temuan Itjend atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP yang sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015)

Capaian kinerja jumlah temuan Itjend atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP yang sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015) adalah 100% (berhasil), hasil analisa penyebab keberhasilan adalah sebagai berikut:

1. Komitmen dari petugas dalam menjalankan perjanjian kinerja;
2. Sistem penyelenggaraan yang sudah terbentuk dan tertata;
3. Memiliki standar untuk pencapaian dalam setiap kinerja.

e. Rasio jumlah temuan Itjend atas pengelolaan keuangan SMK-PP Negeri Sembawa yang terjadi berulang

Capaian kinerja jumlah temuan Itjend atas pengelolaan keuangan atas pengelolaan keuangan SMK-PP Negeri Sembawa yang terjadi berulang adalah 100% (berhasil), hasil analisa penyebab keberhasilan kinerja adalah sebagai berikut:

1. Segera merespon untuk temuan yang telah di audit oleh Inspektorat Jenderal;
2. Melibatkan semua petugas satker yang berkompeten untuk kelancaran temuan Itjend;
3. Menerapkan segala peraturan dan tata tertib sesuai standar yang berlaku.
- 4.



Sedangkan penyebab kegagalan atau penurunan kinerja dan alternatif solusinya berdasarkan penilaian implementasi SAKIP adalah seperti tabel 8 berikut

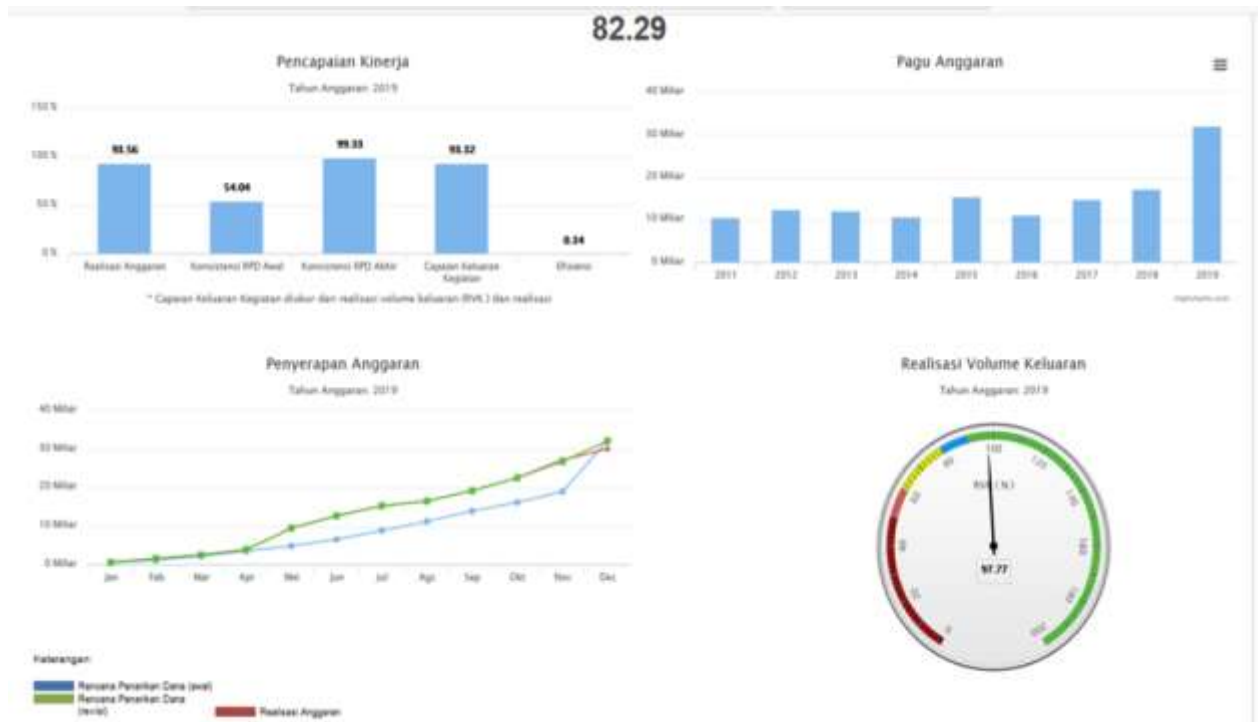
No	Sistem Kinerja	Analisis Kelemahan	Penyebab	Alternatif Solusi
1.	Perencanaan	Kurang dapat mengakomodir kebutuhan lembaga	- Tidak dilakukan dengan mekanisme bottom up - Kurang memperhatikan Renstra	Sebaiknya mempertimbangkan arah dan capaian yang diharapkan dalam tiap tahapnya
2.	Pengukuran	Tidak jelasnya indikator yang diukur	Tidak seragamnya ukuran tiap tahun yang jadi acuan	Sebaiknya indikator yang ditetapkan setiap tahunnya sehingga mudah mengukurnya
3.	Pelaporan	Lambatnya proses pelaporan	Disiplin kerja administrasi tidak maksimal	Ada pengawasan terhadap sistem pelaporan
4.	Evaluasi	Keterlambatan informasi	Tidak adanya evaluasi berkala dari lembaga	Sebaiknya ada evaluasi dari pimpinan
5.	Capaian	Tidak maksimal	Indikator capaian tidak jelas	BPPSDM menetapkan kejelasan indikatornya supaya mudah diukur

Tabel 8. Penyebab kegagalan atau penurunan kinerja dan alternatif solusinya berdasarkan penilaian implementasi SAKIP

#### 5. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya (SMART) dan Realisasi Volume Keluaran



Penggunaan sumberdaya yang dapat dihitung tingkat efisiensinya adalah penggunaan sumberdaya anggaran. Selain jumlah sumberdaya manusia yang berada dalam unit kerja, sumberdaya anggaran merupakan hal penting yang diperlukan dalam pelaksanaan kegiatan untuk mendukung tugas dan fungsi kerja. Capaian realisasi anggaran SMK-PP Negeri Sembawa pada tahun 2019 sebesar Rp 30.078.708.416,- atau 93,56 % dari pagu anggaran sebesar Rp 32.147.442.000,-. Jika dikaitkan dengan analisis efisiensi sumberdaya anggaran, yang mengacu pada Peraturan Menteri Keuangan Nom or 249 Tahun 2011 tentang pengukuran dan evaluasi kinerja atas pelaksanaan rencana kinerja dan anggaran Kementerian Negara/ Lembaga (PMK249/2011), capaian kinerja pelaksanaan anggaran SMK-PP Negeri Sembawa tahun 2019 dapat dilihat pada gambar berikut:



Gambar 16. Analisis efisiensi sumberdaya anggaran SMK-PP Negeri Sembawa berdasarkan Aplikasi Monev Kinerja Anggaran PMK 249/2011

Berdasarkan gambar tersebut, pencapaian nilai kinerja SMK-PP Negeri Sembawa tahun 2019 termasuk dalam kategori baik. Persentase capaian kinerja anggaran SMK-PP Negeri Sembawa tahun 2019 sebesar 82,29 berdasarkan aplikasi monev kinerja anggaran PMK 249/2011 diatas, secara singkat dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Persentase pencapaian kinerja dalam hal penyerapan anggaran adalah 93,56;



2. Persentase pencapaian kinerja dalam hal konsistensi atas rencana penarikan dana (RPD) revisi awal adalah 54,04;
3. Persentase pencapaian kinerja dalam hal konsistensi atas rencana penarikan dana (RPD) revisi akhir adalah 99,33;
4. Persentase pencapaian kinerja dalam hal pencapaian keluaran adalah 93,32;
5. Persentase pencapaian kinerja dalam hal efisiensi adalah 0,34.

Untuk analisi efisiensi sumberdaya anggaran berdasarkan PMK 249/2011 maka dilakukan penghitungan nilai efisiensi anggaran dengan menggunakan rumus penghitungan sebagai berikut:

$$NE = 50\% + (E/20 \times 50)$$

Keterangan :

NE = Nilai Efisiensi

E = Efisiensi

Persentase capaian kinerja SMK-PP Negeri Sembawa tahun 2019 dalam hal efisiensi adalah mencapai 0,34 maka penghitungan koefisiensi nilai efisiensinya adalah :

$$\begin{aligned} NE &= 50\% + (0,34 / 20 \times 50) \\ &= 0,5 + (0,0034 / 20 \times 50) \\ &= 0,5 + 0,0085 \\ &= 0,51 \text{ atau } 51\% \end{aligned}$$

Berdasarkan penghitungan tersebut, koefisien nilai efisiensi sumberdaya anggaran SMK-PP Negeri Sembawa tahun 2019 adalah 51%. Jika berdasarkan capaian masing-masing indikator pada perjanjian kinerja, yang mampu mencapai target fisik sebanyak 4 indikator dari 5 indikator yang telah diperjanjikan.

### C. Realisasi Anggaran SMK-PP Negeri Sembawa Tahun 2019

Untuk melaksanakan program pendidikan pertanian tahun 2019, SMK-PP Negeri Sembawa memperoleh alokasi anggaran senilai Rp 32.147.442.000,- untuk membiayai kegiatan-kegiatan di SMK-PP Negeri Sembawa. Pada Tahun 2019,



realisasi serapan anggaran sebesar Rp 30.078.708.416,- atau 93,56 %. Secara global realisasi anggaran SMK-PP Negeri Sembawa adalah sebagai berikut:

1. Pagu tahun 2019 adalah sebesar Rp 32.147.442.000,- dengan rincian:
  - a. Belanja pegawai sebesar Rp 5.043.384.000,-
  - b. Belanja barang sebesar Rp 18.385.609.000,-
  - c. Belanja modal sebesar Rp 8.692.993.000,-
  
2. Realisasi anggaran tahun 2019 adalah sebesar Rp 30.078.708.416,- atau 93,56 dari pagu anggaran, dengan rincian:
  - a. Belanja pegawai sebesar Rp 5.135.885.735,-
  - b. Belanja barang sebesar Rp 16.097.316.000,-
  - c. Belanja modal sebesar Rp 8.862.770.417,-

Pencapaian realisasi serapan anggaran program dan kegiatan SMK-PP Negeri Sembawa pada tahun 2019 di sajikan pada tabel 9 berikut:

Tabel Realisasi Serapan Anggaran SMK-PP Negeri Sembawa Tahun 2019

NO	OUTPUT/ SUB OUTPUT	ANGGARAN (Rp)		
		PAGU	REALISASI	%
1	Peningkatan kualitas tenaga pendidik pendidikan vokasi pertanian	977.626.000	780.566.650	79,84
2	Mahasiswa/ alumni dari Perguruan Tinggi yang melakukan pendampingan	8.896.560.000	7.928.054.208	89,11
3	Penumbuhan wirausahawan muda pertanian dalam rangka regenerasi pertanian	435.000.000	302.151.422	69,47
4	Siswa yang mengikuti pendidikan menengah pertanian di SMK-PP	5.876.096.000	5.227.740.845	88,97
5	Kelembagaan politeknik pertanian pembangunan yang difasilitasi dan dikembangkan	103.500.000	80.100.000	77,39
6	Sarana dan prasarana pendidikan pertanian	8.692.993.000	8.667.170.417	99,70
7	Layanan sarana dan prasarana internal	196.768.000	195.600.000	99,40
8	Layanan perkantoran	6.968.899.000	6.897.324.874	98,97
	TOTAL	32.147.442.000	30.078.708.416	93,56





## Tabel Realisasi Serapan Anggaran SMK-PP Negeri Sembawa Tahun 2019

Tabel 9 menunjukkan bahwa realisasi anggaran per output program pendidikan pertanian tahun 2019 tertinggi pada output sarana dan prasarana pendidikan yaitu, 99,70% sedangkan terendah adalah pada output penumbuhan wirausahawan muda pertanian dalam rangka regenerasi petani yaitu 69,47%. Realisasi serapan anggaran dengan serapan terendah ada pada kegiatan mahasiswa/ alumni dari perguruan tinggi yang melakukan pendampingan yaitu dengan sisa anggaran sebesar Rp 968.505.792,- dari total pagu anggaran sebesar Rp 8.896.560.000,- hal ini dikarenakan kurangnya petugas yang melakukan pengawalan dan pendampingan sehingga tidak rutin dalam melakukan pengawalan dan pendampingan.

Kegiatan dengan serapan rendah lainnya adalah kegiatan siswa yang mengikuti pendidikan menengah pertanian di SMK-PP dengan sisa anggaran sebesar Rp 648.355.155,- dari total pagu sebesar Rp 5.876.096.000, hal ini disebabkan karena rendahnya perjalanan dinas dalam kegiatan dukungan pendidikan pertanian dalam rangka peningkatan produksi pangan.

Perbandingan perkembangan pagu dan realisasi anggaran tahun 2019 dengan 5 tahun sebelumnya dapat dilihat pada tabel 10 berikut

TAHUN	TOTAL PAGU (Rp.)	SERAPAN (Rp.)	REALISASI (%)
2015	15.378.803.000	12.838.633.996	83,48
2016	11.199.972.000	10.759.112.890	96,35
2017	14.727.071.000	13.918.057.642	94,51
2018	17.163.048.000	15.786.339.209	91,97
2019	32.147.442.000	30.078.708.416	93,56

Tabel 10. Perbandingan perkembangan pagu dan realisasi anggaran tahun 2019 selama 5 tahun.



## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Laporan Kinerja SMK Pertanian Pembangunan Negeri Sembawa tahun 2019 merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban penyelenggaraan tugas dan fungsi yang diemban oleh SMK-PP Negeri Sembawa selama tahun 2019. Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja dibidang penyelenggaraan pendidikan menengah pertanian. Laporan ini merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas SMK-PP Negeri Sembawa dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.

Realisasi serapan anggaran SMK-PP Negeri Sembawa pada tahun 2019 adalah sebesar 93,56% atau sebesar Rp 30.078.708.416,- dari total pagu anggaran Rp 32.147.442.000,-. Laporan Kinerja SMK-PP Negeri Sembawa tahun 2019 ini diharapkan menjadi bahan pertimbangan Kepala SMK-PP Negeri Sembawa dalam meneruskan atau menghentikan program , menentukan kebutuhan kegiatan tahunan SMK-PP Negeri Sembawa, dan sebagai bahan evaluasi kinerja dan rencana anggaran di tahun 2020. Selain itu Laporan Kinerja juga dapat dimanfaatkan dalam penyusunan rencana kerja SMK-PP Negeri Sembawa untuk tahun 2020 dan rencana tindak lanjut dari pencapaian sasaran strategis dari Rencana Strategis SMK-PP Negeri Sembawa yang telah tertuang dalam Renstra SMK-PP Negeri Sembawa tahun 2015-2019.



## I. Kesimpulan

### A. Realisasi Kinerja SMK-PP Negeri Sembawa

- 1) Jumlah lulusan SMK-PP Negeri Sembawa yang bekerja di bidang pertanian  
Realisasi jumlah lulusan SMK-PP Negeri Sembawa yang bekerja di bidang pertanian tahun 2019 adalah 144 orang dari target 184 yang ditetapkan. Pencapaian kinerja adalah 78% dengan kategori cukup berhasil.
- 2) Tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik SMK-PP Negeri Sembawa  
Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik SMK-PP Negeri Sembawa pada tahun 2019 adalah 88. Nilai IKM tergolong dalam kategori berhasil.
- 3) Tingkat kepuasan terhadap layanan internal SMK-PP Negeri Sembawa  
Realisasi kinerja tingkat kepuasan terhadap layanan internal SMK-PP Negeri Sembawa tahun 2019 mencapai 100,56% dengan kategori sangat berhasil.
- 4) Jumlah temuan Itjend atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015)  
Realisasi jumlah temuan Itjend atas implementasi SAKIP (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015) pada tahun 2019 mencapai 100% dengan kategori berhasil
- 5) Jumlah temuan Itjen atas pengelolaan keuangan SMK-PPN Sembawa yang terjadi berulang



Realisasi jumlah temuan Itjen atas pengelolaan keuangan SMK-PPN Sembawa yang terjadi berulang pada tahun 2019 mencapai 100% dengan kategori berhasil.

- B. Penilaian kinerja yang dipantau melalui aplikasi SMART Satker SMK-PP Negeri Sembawa kurang tepat waktu.
- C. Pelaksanaan program dan kegiatan di tahun 2019 sudah cukup optimal yaitu mencapai serapan anggaran sebesar 93,56%.

## II. Rencana Tindak Lanjut

1. Meningkatkan nilai realisasi dan predikat SAKIP SMK-PP Negeri Sembawa dengan upaya melaksanakan perbaikan SAKIP sesuai rekomendasi BPPSDMP dan meningkatkan kinerja SMK-PP Negeri Sembawa dengan melakukan reviu terhadap target kinerja.
2. Melakukan pengawalan, pembinaan bagi petugas admin aplikasi SMART satker SMK-PP Negeri Sembawa.
3. Melaksanakan program dan kegiatan dengan optimal, dengan menyusun jadwal perencanaan kegiatan.
4. Pembinaan dan manajemen anggaran sehingga optimalnya penyerapan anggaran